

Informativa Privacy ai sensi dell'articolo 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

Ultimo Aggiornamento: 22 Aprile 2026

Gentile Candidato,

di seguito sono indicate le modalità di trattamento dei dati personali forniti mediante l'invio del *curriculum vitae* sia qualora si risponda ad un annuncio sia in caso di candidatura spontanea ("CV").

La presente Informativa è efficace a partire dalla data di "Ultimo aggiornamento" indicata nella parte superiore del documento. Starbucks Italy può aggiornarla nel tempo. In caso di modifiche rilevanti che possano avere un impatto sui Suoi diritti o sulle modalità con cui trattiamo i Suoi dati personali, Starbucks Italy fornirà un'adeguata comunicazione prima che tali modifiche diventino effettive.

La Società, inoltre, potrà ricevere i CV da agenzie di ricerche del personale cui è stato affidato specifico incarico; da personale interno alla Società secondo specifiche procedure adottate; tramite canali (QRCode) messi a disposizione direttamente presso la Roastery e attraverso canali esterni di recruiting (quali, ad esempio, LinkedIn, Indeed,...).

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI DEL PERSONALE ("DPO"):

Starbucks Italy S.r.l. con sede legale in Passaggio Centrale 2, angolo via Orefici 13, 20123 Milano ("Titolare" o "Società").

Il Responsabile della protezione dei dati personali o DPO è reperibile all'indirizzo e-mail privacy@starbucks.com

2. TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Per esaminare la sua candidatura, il Titolare dovrà trattare alcuni dati personali, come, ad esempio:

- nome e cognome;
- recapiti (es. indirizzo email, numero di telefono, indirizzo di residenza);
- grado di istruzione;
- eventuale appartenenza a categorie protette per valutare la candidatura per posizioni lavorative rientranti nell'ambito del collocamento mirato. Tali informazioni potranno essere trattate esclusivamente in presenza dell'idonea base giuridica indicata dall'art. 9 al paragrafo 2, lett. b GDPR. In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del GDPR, tali dati non saranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati;
- eventuali ulteriori informazioni inserite nel CV e/o reperibili presso fonti pubblicamente accessibili come di seguito indicato.

In talune circostanze quali, ad esempio, iniziative di formazione (*Recruiting Day*) organizzate presso i locali della Società potranno essere raccolte Sue immagini (foto e video, congiuntamente "Immagini") previa Sua autorizzazione e raccolta del consenso, anche in un momento successivo.

Si richiede di inserire nel CV solo i dati necessari a valutare il profilo e di astenersi dall'indicare categorie particolari di dati quali, ad esempio, quelli relativi allo stato di salute, alle convinzioni religiose o alle opinioni politiche.

Generalmente, i nostri servizi e le attività di selezione del personale non sono destinati a persone di età inferiore ai 14 anni. Qualora un genitore o un tutore ritengano che potremmo aver raccolto informazioni relative a un minore, sono invitati a contattarci immediatamente secondo le modalità descritte al paragrafo 9 della presente Informativa.

3. FONTE DEI DATI PERSONALI

La Società potrebbe anche raccogliere i dati personali per la valutazione di una possibile assunzione presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi ovvero direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (ad esempio, LinkedIn).

4. FINALITÀ, BASE GIURIDICA E NATURA DEL CONFERIMENTO

	Finalità del trattamento	Base giuridica	Natura del conferimento
A	Valutazione del profilo ai fini dell'assunzione. In questa finalità rientrano tutte le attività connesse o strumentali allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione dei candidati, ivi incluse le ricerche e i trattamenti derivanti dall'utilizzo di social network di carattere professionale.	<ul style="list-style-type: none"> - Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6.1 lett. (b) GDPR) - Legittimo interesse per i dati raccolti da fonti pubblicamente accessibili (e.g., social network di carattere professionale) (art. 6.1 lett. (f) GDPR). 	Obbligatorio. Il mancato conferimento può precludere la valutazione della candidatura.
B	Valutazione di candidature nell'ambito del collocamento mirato. In questa finalità rientra il trattamento dei dati personali e di quelli appartenenti a categorie particolari volto a valutare le candidature nell'ambito del collocamento mirato.	<ul style="list-style-type: none"> - Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (art. 6.1 lett. (b) GDPR). - Adempimento ad obblighi di legge (art. 6.1 lett. (c) GDPR). - Assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 6.1. lett. (c) e art. 9.2 lett. (b) GDPR). 	Obbligatorio. Il mancato conferimento può precludere l'efficace valutazione della candidatura ai fini del collocamento mirato.
C	Ove applicabile, accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede stragiudiziale e/o giudiziale.	- Legittimo interesse (art. 6.1 lett.(f) e art. 9.2, lett. (f) GDPR).	Obbligatorio. Il mancato conferimento può precludere la valutazione della candidatura e l'esercizio dei diritti del titolare.
D	Partecipazione ad iniziative di formazione (Recruiting Day) organizzate presso i locali della Società in occasione delle quali verranno raccolte Sue immagini (foto e video) da pubblicare sui profili social (Instagram, Facebook, Starbucks stories) e/o sul sito internet della Società.	- Consenso	Facoltativo La mancata prestazione del consenso comporterà l'impossibilità di raccolta e conseguente utilizzo delle Immagini.

5. CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I Suoi dati personali saranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dalla data di ricevimento del CV, ovvero da quella dell'ultimo aggiornamento dello stesso da Lei comunicatoci, fatta salva la sua facoltà di richiederne in ogni momento la cancellazione.

Le Immagini verranno conservate per un periodo che non potrà eccedere il momento della revoca del consenso in qualsiasi momento secondo quanto descritto al successivo paragrafo 9.

In caso di trattamento dei dati personali per l'esercizio di un diritto in sede giudiziaria, i dati personali saranno conservati per tutta la durata del contenzioso e fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

6. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati personali potranno essere comunicati ai seguenti soggetti:

- coloro che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge previste dal diritto dell'Unione Europea o da quello dello Stato membro cui è soggetto il Titolare;

- soggetti che svolgono attività ausiliarie alle finalità indicate nell'apposito paragrafo e, nello specifico, società di recruiting, studi legali, società che offrono infrastrutture informatiche e servizi di assistenza e consulenza informatica nonché progettazione e realizzazione di software e siti Internet.

Inoltre, potrà venire a conoscenza dei Suoi dati personali anche il personale dipendente, designato come soggetto che agisce, anche con funzioni di amministratore di sistema, sotto l'autorità del Titolare del trattamento a norma dell'art. 29 del GDPR. In ogni caso, i dati personali non sono soggetti a diffusione.

7. TRASFERIMENTI VERSO PAESI TERZI

I Dati Personali possono essere trasferiti verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi nell'ambito delle finalità di cui al paragrafo 1; adottando tutte le adeguate ed opportune condizioni prescritte dalla normativa. Per avere ulteriori dettagli sul trasferimento dei dati personali, può scrivere al Titolare utilizzando i dati di contatto indicati al paragrafo.

8. SICUREZZA DEI DATI PERSONALI

Starbucks Italy tratta i dati personali adottando misure di sicurezza tecniche, fisiche e organizzative adeguate, in conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, al fine di garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio e di prevenire, tra l'altro, la perdita, l'uso illecito o non corretto, l'accesso non autorizzato, la divulgazione o l'alterazione dei dati.

Resta ferma la responsabilità degli interessati di adottare adeguate misure di sicurezza per la protezione dei propri dispositivi e delle credenziali di accesso (come nome utente e password), evitando in particolare di divulgarle o condividerle con soggetti terzi.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di interessato, ha il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento e di ottenere dalla Società l'accesso ai dati personali. Può, altresì, richiedere alla Società la loro rettifica o la cancellazione. Inoltre, ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento dei dati personali che la riguardano, oltre che il diritto alla portabilità di tali dati. In aggiunta a quanto sopra, Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, (f) così come previsto dall'art. 21 del GDPR.

Starbucks Italy non adotta processi decisionali basati esclusivamente su trattamenti automatizzati. Qualora tale posizione dovesse cambiare, la presente Informativa sarà aggiornata di conseguenza.

Per esercitare ciascuno dei Suoi diritti, Lei può contattare il Titolare all'indirizzo privacy@starbucks.com.

In ultimo, Lei ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (GPDP - Garante per la protezione dei dati personali - www.garanteprivacy.it) oppure adire le opportune sedi giudiziarie, qualora ritenga che il trattamento che La riguarda violi il GDPR.